Trabajador de Empacadoras

Conozca sus derechos

Derecho a unirse

Esta organización también es conocida como 'Unión' la cual tiene el fin de poder negociar sobre las condiciones de empleo.

Lugar de trabajo seguro

Se debe establecer un comité de seguridad compuesto de empleados. Los empleados tienen derecho a presentar quejas ante el comité de seguridad.. Todos los empleados tienen derecho a referir preocupaciones a agencias estatales y/o federales sin temor a represalias.

Instalaciones adecuadas

instalaciones sanitarias adecuadas y funcionales, espacio adecuado para tiempos de descanso, Instalaciones de casilleros adecuados, también se le debe proveer tiempo adecuado para descansos para utilizar el baño.

Información completa y en su idioma nativo

Usted debe recibir una copia de la declaración de derechos de las empacadoras de carne; descripción complete de el plan de salario y beneficios; descripción del trabajo que usted realizaría; información de horas de trabajo; descripción del tiempo de vacaciones y descripción de peligros existentes de su posición laboral.

Beneficios bajo las leyes existentes

El empleador debe proporcionar al empleado, ya sea por escrito o capacitación, información sobre los derechos y deberes del empleado bajo las leyes existentes.

Estar libre de discriminación

Esto incluye, pero no se limita a derecho a la igualdad de oportunidades de empleo sin distinción de raza, color, religión, sexo, nacionalidad o discapacidad, todo en un entorno libre de acoso sexual y físico. Deben aplicarse las protecciones existentes contra el acoso, la discriminación y la intimidación.

Entrenamiento continuo

Los empleadores deben brindar oportunidades de capacitación continua a los empleados para mejorar el desarrollo de habilidades y cambios de la industria.

Compensación por su trabajo

Todo empleado tiene derecho a esperar el pago de los salarios adeudados por el trabajo realizado por el empleado. El empleador pagará todos los salarios adeudados a sus empleados.

El derecho a buscar ayuda

Los empleados tienen derecho a ponerse en contacto con el Departamento de Trabajo de Nebraska para obtener ayuda para determinar sus derechos bajo el Pago de Salarios de Nebraska y Ley de cobranza. Usted tiene derecho a consultar su caso con un abogado sin miedo a represalias.

Meat packing plant employees

Know your rights

Right to organize (union)

This organization is also known as 'Union' which has the purpose of being able to negotiate on employment conditions.

Safe workplace

A safety committee made up of employees should be established. Employees have the right to file complaints with the safety committee. All employees have the right to refer concerns to state and / or federal agencies without fear of retaliation.

Adequate facilities

iAdequate and functional sanitary facilities, adequate space for rest times, adequate locker facilities, adequate time for restroom breaks must also be provided.

Complete information and in your native language

You should receive a copy of the Meatpacking Industry bill of rights; a complete description of the salary and benefits plan; description of the work you would do; working hours information; description of vacation time and description of existing hazards of your job position.

Benefits under existing laws

The employer must provide the employee, either in writing or training, information about the employee's rights and duties under existing laws.

Free of discrimination

This includes, but is not limited to, the right to equal employment opportunities without regard to race, color, religion, sex, national origin or disability, all in an environment free from sexual and physical harassment. Existing protections against harassment, discrimination and intimidation must apply.

Continuous training

Employers must provide ongoing training opportunities to employees to enhance skill development and industry changes.

Compensation for your work

Every employee has the right to expect payment of wages owed for work performed by the employee. The employer will pay all wages owed to its employees.

The right to seek help

Employees have the right to contact the Nebraska Department of Labor for assistance in determining their rights under the Nebraska Wage Payment and Collection Act. You have the right to consult your case with an attorney without fear of retaliation.